

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Краснодарский колледж электронного приборостроения»

Рассмотрено
на педагогическом совете
Протокол № 1 от 31.08. 2020г.



Нормы
профессиональной этики педагогических работников, сотрудников и студентов
организации, осуществляющей образовательную деятельность
ГБПОУ КК «Краснодарский колледж электронного приборостроения»

г. Краснодар
2020 г.

Введение

Нормы профессиональной этики педагогических работников организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - Нормы проф. этики) ГБПОУ КК «Краснодарский колледж электронного приборостроения» (далее Колледж) разработаны в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, локальными нормативными актами и внутренними документами, регламентирующими деятельность Колледжа. Нормы проф. этики является сводом принципов саморегулирования деятельности Колледжа, включающего профессиональную этику как систему осознанно разделяемых в коллективе ценностей, представлений, понятий, убеждений, обычаев, традиций и этических норм, позволяющих ориентировать каждого члена коллектива на достижение единых целей, концентрировать их инициативу, предприимчивость, обеспечивать морально-психологический климат в Колледже. Нормы проф. этики адресованы и распространяются на все категории работников и обучающихся в Колледже.

Глава 1. Цели и задачи

Целью Норм профессиональной этики является:

- закрепление ключевых ценностей, принципов, правил и норм профессиональной этики, которыми руководствуются сотрудники, преподаватели, студенты Колледжа в своей деятельности как при принятии стратегически важных решений, в учебном процессе, так и в повседневных ситуациях;
- установление стандартов поведения, определяющих взаимоотношения внутри коллектива, отношения с сотрудниками, преподавателями, обучающимися, деловыми партнерами, государственными органами и общественностью;
- развитие единой профессиональной этики, основанной на высоких этических стандартах, поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;
- единообразное понимание и исполнение норм профессиональной этики, принятых в Колледже, всеми работниками вне зависимости от занимаемой должности и обучающимися;
- осознание сотрудниками, преподавателями и обучающимися Колледжа персональной ответственности за выполнение своих должностных обязанностей.

Руководители, сотрудники, преподаватели Колледжа **обязаны** знать положения настоящих Норм проф. этики и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности как при нахождении на рабочем месте, так и вне Колледжа.

Обучающиеся в Колледже **обязаны** знать положения настоящих Норм проф. этики, и соблюдать их в процессе обучения, как на территории Колледжа, так и за его пределами.

1.1. Основные ценности Колледжа

Основными профессиональными и этическими ценностями Колледжа являются:

- высокое качество и надежность образовательной и научной деятельности;
- сохранение и последовательное наращивание образовательного, научного, кадрового и иного потенциалов Колледжа;
- академические свободы и академическая ответственность;
- стремление к совершенствованию и творческому росту;
- доверительные, ответственные и взаимно вежливые отношения руководителей, сотрудников, студентов;
- патриотизм, гражданственность, толерантность и конструктивное сотрудничество;
- уважение к личности студента, сотрудника, преподавателя, руководителя к их достоинству и правам;
- преданность Колледжу, готовность сохранять и развивать традиции;

- бережное отношение и развитие материально-технической базы и зеленых насаждений на территории Колледжа.

1.2. Принципы профессиональной этики Колледжа

Колледж руководствуется следующими **принципами** профессиональной этики:

- **уважение**- доброжелательное отношение к работающим, обучающимся и ветеранам;
- **честность** - Колледж не допускает конфликта между личными интересами и профессиональной деятельностью; обман, умалчивание и ложные заявления не совместимы со статусом сотрудника, преподавателя и студента Колледжа;
- **профессионализм** - глубокое знание предмета своей деятельности, ответственное и добросовестное отношение к должностным обязанностям, качественное и своевременное выполнение поставленных задач, совершенствование профессионального уровня;
- **ответственность** - исполнение своих обязательств перед руководителями, сотрудниками, преподавателями, студентами, коллегами, органами государственной и муниципальной власти, другими заинтересованными сторонами;
- **справедливость** - предполагает оплату труда в соответствии со штатным расписанием, достигнутыми результатами и квалификацией, а также равные условия для профессионального роста;
- **чистоплотность** - предполагает нравственную чистоту, неспособность совершить безнравственный поступок, порядочность.
- **толерантность** - базируется на терпимости и уважении к иным идеям, чуждым взглядам, концепциям, вкусам;
- **преемственность** - уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда и наставничество;

При осуществлении своей деятельности Колледж:

1. Соблюдает нормы законодательства Российской Федерации.
2. Обеспечивает соблюдение и уважение прав и свобод человека и гражданина.
3. Создает условия для самосовершенствования сотрудников, преподавателей и студентов, предоставляет возможность для повышения уровня квалификации, их личностного и карьерного роста.
4. Действует справедливо и добросовестно, не приемлет взяток и аналогичной порочной практики. Противодействует коррупции и вымогательству.
5. Стремится к тому, чтобы все отношения с сотрудниками, преподавателями, студентами были открытыми, построенными на взаимоуважении.
6. Совершенствует системы мотивации получения знаний и оценки труда.
7. Ведет в отношении своих сотрудников, преподавателей, студентов политику равных возможностей, отсутствия дискриминации.
8. Проявляет уважение к традициям Кубани, укрепляет свои традиции, и бережно относится к окружающей среде.
9. Обеспечивает безопасность труда и учебного процесса.

Глава 2. Этические нормы профессионального поведения сотрудников, преподавателей, студентов Колледжа

2.1. Общие положения профессиональной этики

Каждый член колледжийного сообщества в своей деятельности:

- следует высоким этическим принципам, принимает на себя ответственность за реализацию декларированных целей, осознает свою причастность к успехам и неудачам Колледжа;
- ориентируется на духовность, гражданственность, патриотизм, следует нормам морали, отражающим идеалы добра, справедливости, честности и гуманизма, противопоставляет коррупции и протекционизму в профессиональной среде;

- дорожит деловой репутацией Колледжа, заботится о позитивном имидже, не предпринимает действий, наносящих урон интересам Колледжа, пресекает любые попытки опорочить его честь и авторитет;
- руководствуется нормами действующего законодательства, исполняет требования должностной инструкции, соблюдает условия заключенного с ним трудового договора (или договора на обучение), следует Правилам внутреннего распорядка Колледжа;
- не допускает получения за свою профессиональную деятельность каких-либо вознаграждений, услуг, льгот от организаций или граждан, не предусмотренных законодательством РФ, Уставом ГБПОУ КК «ККЭП», договорными отношениями;
- способствует созданию в Колледже атмосферы доверия, доброжелательности, справедливости, уважительного отношения к достоинству и правам каждого члена коллектива, не позволяет любых форм нетерпимости, дискриминации, насилия;
- налаживает взаимопонимание с товарищами по учебе, способствует созданию здоровой обстановки в коллективе, не допускает проявлений дискриминации по какому-либо признаку, уважает культурные и религиозные особенности различных этнических и социальных групп и конфессий, с уважением относится к национальным обычаям обучающихся, представляющих различные нации и народности России;
- ведет себя корректно, не допускает отклонений от принятых форм делового общения, выражает поддержку, понимание, симпатии членам коллектива (отделения, учебной группы), не позволяет негативных оценочных суждений по поводу решений и действий директора, руководителей, коллег и сокурсников;
- формирует у студентов профессиональные качества по избранным направлениям подготовки (специальностям), компетентность, способность к труду и жизни в условиях современной цивилизации и экономики, основанной на знаниях, проявляет в общении с молодежью терпение и сдержанность, помогает развитию творческих способностей и навыков, способствует становлению высококравственной личности с активной гражданской позицией; сохраняет, и приумножает традиции Колледжа, уважает старшее поколение, поддерживает его активное участие в жизни Колледжа и общества;
- уважает семейные ценности, частную жизнь своих коллег и сокурсников;
- ведет здоровый образ жизни, заботится о поддержании своей работоспособности;
- бережно относится к имуществу Колледжа, соблюдает чистоту и порядок на рабочем месте, в учебных аудиториях, лабораториях, общежитии и территории Колледжа, аккуратно и исключительно в целях исполнения должностных обязанностей использует офисную средства связи, транспорт, учебное и технику, лабораторное оборудование, библиотечный фонд.

2.2. Культура поведения сотрудников, преподавателей, студентов

В целях поддержания порядка в Колледже действует электронная пропускная система. По требованию охраны при входе на территорию Колледжа необходимо предъявить документы, удостоверяющие личность (студенческий билет, паспорт, удостоверение).

Находясь в зданиях, мужчины снимают головные уборы. Студенты на занятиях **обязаны** быть без верхней одежды, которую размещают на вешалках в учебных аудиториях. Преподаватель имеет право не допустить к занятиям студентов в верхней одежде.

Внешний вид каждого работника - основа имиджа Колледжа. Сотрудники, преподаватели, студенты Колледжа **должны иметь** внешний вид, соответствующий характеру профессиональной деятельности, предпочитая деловой стиль одежды. Желательно избегать вызывающих фасонов. Для отдельных категорий персонала (работники производственных участков, столовой, обслуживающий персонал и др.) устанавливается форменная рабочая одежда. В Колледже принят деловой, офисный стиль одежды.

Является **недопустимым** появление на занятиях в Колледже сотрудников,

преподавателей, студентов в нетрезвом виде, а также в спортивной, пляжной, неопрятной одежде, за исключением занятий физической культуры и других мероприятий требующих специальной формы одежды.

В Колледже при встречах принято здороваться вне зависимости от возраста и статуса человека, обращаться на «Вы». Студенты первыми приветствуют сотрудников, преподавателей Колледжа. В общении между собой сотрудники, преподаватели, студенты проявляют

вежливость, не допускают фамильярности и ненормативной лексики.

Студенты **обязаны** приходить на занятия без опозданий, приветствовать преподавателя, входящего в аудиторию, вставанием. При опоздании на занятие они могут пройти в аудиторию только с разрешения преподавателя.

Преподаватель имеет право удалить студентов с занятия за нарушение дисциплины.

Преподаватель не должен:

- унижать достоинство студентов, делать публичные замечания об их внешности и одежде, повышать голос, намеренно искажать имена и фамилии;
- проводить во время учебных занятий политическую или религиозную агитацию;
- предъявлять требования для сдачи экзамена или зачета, выходящие за рамки учебной программы;
- изменять критерии оценки в ходе экзамена или зачета;
- курить в помещениях и на территории Колледжа;
- участвовать в любой противоправной деятельности (деловой, общественной, политической, религиозной и др.), которая может принести ущерб Колледжу;
- употреблять в речи ненормативную лексику;
- носить любого вида оружие на территории Колледжа;
- участвовать в азартных играх на территории Колледжа.

Студенты не должны:

- неуважительно вести себя по отношению к сотрудникам, преподавателям Колледжа и своим сокурсникам; получать или предоставлять помощь во время процедур контроля знаний, сдавать экзаменационные работы, задания или письменные работы, подготовленные другим лицом;
- пропускать занятия или опаздывать на них без уважительной причины, покидать аудиторию во время занятий без разрешения преподавателя;
- курить в помещениях и на территории Колледжа;
- принимать пищу в местах, не предназначенных для этой цели;
- оставлять мусор, жевательные резинки, делать надписи и рисунки на предметах материально-технического оснащения Колледжа (столах, стульях, подоконниках, стенах и т. д.);
- пользоваться мобильным телефоном во время занятий;
- участвовать в любой противоправной деятельности (деловой, общественной, политической, религиозной и др.), которая может принести ущерб Колледжу;
- употреблять в речи ненормативную лексику;
- носить любого вида оружие на территории Колледжа;
- участвовать в азартных играх на территории Колледжа.

Сотрудник Колледжа не должен:

- использовать служебное положение в корыстных целях;
- неуважительно вести себя по отношению к коллегам, преподавателям, студентам и гостям;
- отсутствовать на рабочем месте без уважительных причин за исключением ситуаций, связанных с выполнением служебных поручений или должностных обязанностей;

- без разрешения администрации использовать рабочее место, служебные помещения, оборудование не по назначению;
- злоупотреблять телефонными разговорами;
- курить в помещениях и территории Колледжа;
- участвовать в любой противоправной деятельности (деловой, общественной, политической, религиозной и др.), которая может принести ущерб Колледжу;
- употреблять в речи ненормативную лексику;
- носить любого вида оружие на территории Колледжа;
- участвовать в азартных играх на территории Колледжа.

Сотрудникам, преподавателям, студентам на колледжийных мероприятиях, собраниях, конференциях, заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках необходимо проявлять уважение к выступающим, соблюдать тишину и порядок, не покидать актов зал, аудиторию до конца мероприятия, не пользоваться мобильными телефонами. В случае острой необходимости, в виде исключения, можно покинуть зал в паузе между выступлениями.

2.3. Отношения между руководством и работниками Колледжа

Создание конструктивных профессиональных отношений между руководителями и работниками необходимо для ежедневной эффективной работы Колледжа и для его будущего развития.

Руководителям рекомендуется показывать подчиненным пример хорошего владения нормами и правилами этики и профессионального этикета. Критика должна быть корректной и конструктивной. Руководитель должен уметь признавать перед подчиненными свои ошибки и не преследовать их за конструктивную критику в свой адрес.

Сотрудникам и преподавателям Колледжа необходимо информировать непосредственного руководителя о причинах отсутствия, если в течение определенного времени невозможно присутствовать на рабочем месте. Не отвечать в присутствии коллег на некорректное поведение руководителя.

2.4. Отношения сотрудников, преподавателей, студентов

Отношения в коллективе влияют на настроение сотрудников, преподавателей, студентов их желание работать, учиться и, в конечном счете, во многом определяют результат всей работы Колледжа. Создавая и поддерживая комфортную рабочую обстановку, сотрудники, преподаватели, студенты Колледжа должны соблюдать следующие нормы и правила профессионального этикета:

- уважительно относиться друг к другу;
- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- в рабочее и учебное время не заниматься делами, не связанными с выполнением служебных и учебных обязанностей;
- всегда извиняться за свое некорректное поведение;
- помогать коллегам, сокурсникам, делиться знаниями и опытом;
- хвалить коллег, студентов за хорошо выполненную работу;
- пресекать интриги, слухи, сплетни;
- не обсуждать личные или профессиональные качества коллег, сокурсников в их отсутствие;
- не допускать дискриминации по признакам пола, возраста, национальности, вероисповедания, убеждений, социального положения, образования, трудового стажа;
- уважать право сотрудников, преподавателей, студентов на участие в легальных политических акциях, профсоюзной и религиозной деятельности, не противоречащих действующему законодательству, не в ущерб учебному процессу. Уважать частную (личную) жизнь руководителей, сотрудников, преподавателей, студентов, соблюдая

суверенитет личности.

2.5. Отношения с органами государственной и муниципальной власти

Колледж стремится налаживать, и поддерживать прочные взаимоотношения с органами государственной и муниципальной власти, чиновниками и другими представителями власти на основе независимости сторон. Колледж не допускает попыток оказывать влияние на решения органов государственной и муниципальной власти. Колледж своевременно и полностью платит налоги. Во взаимоотношениях с органами государственной и муниципальной власти Колледж придерживается следующих норм:

- получать все государственные лицензии, свидетельства об аккредитации и прочие документы, необходимые для осуществления деятельности;
- вести дела с органами государственной и муниципальной власти без личной заинтересованности, не прибегая к взяточничеству и иным неправомерным способам оказания влияния на принятие административных решений.

2.6. Отношения с общественностью

Колледж рассматривает себя как неотъемлемый элемент общественной среды, в которой он работает, и с которой он стремится наладить прочные отношения, основанные на принципах уважения, доверия, честности и справедливости.

Руководство, сотрудники, преподаватели, студенты Колледжа поддерживают программы, направленные на повышение уровня знаний, совершенствование научной деятельности, улучшение быта студентов, расширение их кругозора, развитие профессиональных и творческих способностей, реализацию социальных программ, направленных на развитие Колледжа. Руководство Колледжа стремится к установлению конструктивных отношений с организациями (общественными, неправительственными и другими) в целях совершенствования общественных отношений, обеспечения безопасности жизни.

Колледж соблюдает требования законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасных условий труда.

2.7. Отношения со средствами массовой информации

Информационная политика Колледжа предусматривает создание возможности получения свободного доступа к информации о Колледже. На сайте Колледжа www.kker.ru в общедоступном режиме размещается информация о его деятельности, структурных подразделениях, контактная информация и т. п.

Колледж следит за соблюдением высоких стандартов во взаимодействии со средствами массовой информации (далее-СМИ) и в сети Интернет.

Сведения, касающиеся деятельности Колледжа, имеет право предоставлять СМИ только руководители с согласия директора Колледжа. Руководители Колледжа несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых информационных материалов и отсутствие в них сведений конфиденциального характера.

Сотрудники, преподаватели и студенты Колледжа могут предоставлять СМИ информацию, касающуюся деятельности Колледжа, по поручению или с разрешения директора Колледжа. Каждый член колледжского сообщества должен понимать, и всегда помнить, что любая высказанная им как сотрудником, преподавателем, студентом Колледжа точка зрения (или распространенная информация) непосредственно соотносится с самим Колледжем, его имиджем и влияет на его репутацию в обществе.

Любые контакты с представителями СМИ, сети Интернет - интервью, публикации, рассылки, участие в пресс-конференциях, брифингах для прессы - сотрудники, преподаватели, студенты Колледжа осуществляют только по согласованию с руководством Колледжа в пределах своей компетенции и предоставленных полномочий.

2.8. Отношения с партнерами Колледжа

Деятельность Колледжа ориентирована на длительное и эффективное сотрудничество

с партнерами. Взаимоотношения с ними строятся на принципах ответственности и взаимовыгодного сотрудничества.

Колледж строго соблюдает общепринятые стандарты деловой этики по отношению к своим партнерам, ответственно исполняя свои обязательства, и в процессе взаимодействия ожидает от партнеров ответственного и последовательного исполнения своих обязательств.

Колледж дорожит своей деловой репутацией и имиджем, выстраивая взаимоотношения с партнерами как российского, так и зарубежного бизнеса на основе соблюдения законодательства Российской Федерации, внутренних нормативных документов Колледжа и принципов Норм профессиональной этики.

При возникновении разногласий и споров основным инструментом их решения являются переговоры и поиск компромиссов.

2.9. Отношение к имуществу Колледжа

Политика Колледжа состоит в том, что все сотрудники, преподаватели и студенты обязаны бережно относиться к имуществу, и использовать его эффективно. Имущество Колледжа включает в себя материальное и нематериальное имущество (интеллектуальную собственность).

Для достижения поставленных целей Колледж предоставляет сотрудникам, преподавателям, студентам все необходимые ресурсы, которые они используют рационально.

Сотрудники, преподаватели, студенты должны:

- бережно относиться к имуществу и средствам Колледжа;
- не использовать свое положение в Колледже, средства, информацию и ресурсы Колледжа в личных целях. Сотрудники, преподаватели и студенты могут использовать оргтехнику, средства связи, информационные и сетевые ресурсы Колледжа в личных целях только в исключительных случаях.

Глава 3. Профессиональный союз работников Колледжа

В Колледже действует первичная профсоюзная организация ГБПОУ КК «Краснодарский колледж электронного приборостроения» (далее - профсоюз), целями создания и деятельности, которого являются представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов сотрудников, преподавателей, студентов Колледжа в вопросах трудовых отношений, отношений в учебном процессе, условий и оплаты труда, охраны здоровья, соблюдения социальных гарантий, и содействие в реализации элементов профессиональной этики.

Профсоюз во взаимодействии со структурными подразделениями и руководством предоставляет социальные льготы и организует культурный и спортивно-оздоровительный досуг, отдых работников, членов их семей, а также ветеранов.

Активное участие сотрудников, преподавателей, студентов в общественной жизни и в мероприятиях, организуемых Колледжем, приветствуется и поощряется.

Глава 4. Традиционные мероприятия Колледжа

Имиджевые мероприятия: День знаний, День рождения Колледжа, дни открытых дверей, недели специальности.

Государственные и отраслевые праздники, памятные дни: День студента, День радио, День защитника Отечества, Международный женский день, День учителя, День матери, День города, День весны и труда, День Победы, День защиты детей, День России, День святых Петра и Февронии, Новый год.

Научные мероприятия и интеллектуальные состязания: научные конференции, чтения, семинары, школы; научно-технические выставки; Всероссийский и региональный конкурсы на лучшую студенческую научную работу; Всероссийская студенческая олимпиада; студенческие научные конференции; чемпионаты по интеллектуальным, компьютерным играм, спортивным соревнованиям, шахматам и др.

Творческие праздники Колледжа: «День чайника», «Екатерининский бал» «Татьянин день»

- день российского студенчества», КВН, творческие конкурсы и выставки.

Спортивно-массовые мероприятия: Спартакиада Колледжа, дни здорового образа жизни, соревнования по футболу, волейболу и баскетболу.

Мероприятия в рамках оборонно-массовой и военно-патриотической работы: спортивно-развлекательная игра «А ну-ка, парни!», соревнования по гиревому спорту, рукопашному бою, стрельбе, метанию гранат и т. д.

Социально-педагогические мероприятия: конкурсы на звание «Лучшее общежитие», «Лучшая комната», «Лучшая академическая группа», «Лучший староста», «Кураторское мастерство», летний трудовой семестр.

Глава 5. Поощрения и взыскания

За добросовестное выполнение должностных обязанностей и достижение высоких результатов в профессиональной деятельности **сотрудники и преподаватели** Колледжа поощряются в соответствии с Положением об оплате труда, принятом в Колледже, а также могут быть представлены к таким формам поощрения, как:

- объявление благодарности;
- награждение Почетной грамотой;
- представление в установленном порядке к награждению городскими, краевыми, отраслевыми, государственными наградами, знаками отличия;

С целью поощрения **сотрудников, преподавателей** Колледжа производятся разовые выплаты в следующих случаях:

- достижения юбилейной даты по возрасту;
- присуждения государственной награды;
- победы на конкурсах;
- подготовки и издания учебно-методической литературы;
- выполнения по поручению руководства разовой особо важной для Колледжа работы;
- к юбилейным датам Колледжа;
- за привлечение дополнительных внебюджетных средств и в иных случаях.

За высокие достижения в учебной, научно-исследовательской, творческой, спортивной, общественной деятельности **студенты** могут быть представлены к следующим формам поощрения:

- объявление благодарности;
- награждение грамотами, дипломами, ценными подарками;
- назначение именных и повышенных стипендий;
- премирование;

выделение оздоровительных и экскурсионных путевок.

Поощрения применяются директором по представлению руководителей структурных подразделений, в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения сотрудников, преподавателей, студентов.

За нарушение трудовой, учебной дисциплины и норм поведения в Колледже применяются следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение (отчисление) по соответствующим основаниям.

Дисциплинарные взыскания применяются директором Колледжа по представлению руководителей структурных подразделений.

Глава 6. Ответственность за нарушение норм профессиональной этики

Сотрудники, преподаватели, студенты Колледжа обязаны знать, и соблюдать Нормы проф. этики, нести ответственность перед колледжским сообществом за свою деятельность и поведение.

За нарушение Норм профессиональной этики Колледжа к сотрудникам, преподавателям,

студентам Колледжа могут быть применены следующие меры:

- рекомендация принести публичные извинения;
- объявление публичного порицания;
- обращение в общественные организации;
- отчисление студентов;
- увольнение работников, выполняющих воспитательные функции, за совершение аморального поступка несовместимого с продолжением данной работы (п.8 ст.81 ТК РФ).

Глава 7. Поощрение сотрудников, преподавателей, студентов за соблюдение требований норм профессиональной этики

Добросовестно и профессионально работающие сотрудники, преподаватели Колледжа в зависимости от достигнутых результатов и стажа работы в Колледже, а также студенты, обучающиеся на «хорошо» и «отлично», имеющие активную жизненную позицию, участвующие в общественной жизни Колледжа при условии соблюдения положений, локальных актов материально и морально поощряются.

Поощрение осуществляется в следующих формах: выдвижение в кадровый резерв и назначение на ответственные должности, премирование, награждение ценным подарком, награждение Почетной грамотой, объявление благодарности, предоставление положительных рекомендаций и характеристик.

Руководство Колледжа вправе ходатайствовать перед учредителем, государственными и муниципальными органами власти о награждении сотрудников, преподавателей Почетными грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар.

Заключение

Настоящие Нормы профессиональной этики педагогических работников организации, осуществляющей образовательную деятельность являются внутренним локальным актом Колледжа обязательным для исполнения всеми сотрудниками, преподавателями, студентами вне зависимости от занимаемой должности. Решение спорных вопросов, осуществление контроля соблюдения принципов и правил профессиональной этики, рассмотрение и выработка рекомендаций по устранению конфликтных ситуаций осуществляется юридическим отделом Колледжа, при непосредственном контроле директора Колледжа.

Разработано
Заместитель директора
по учебно-воспитательной работе

Е.М. Козлова

Согласовано
Юрисконсульт

Т.В. Савран

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Краснодарский колледж электронного приборостроения»

Рассмотрено
на педагогическом совете
Протокол № 1 от 31.08. 2020г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБПОУ КК «ККЭП»

С.В. Касаткин
«31» августа 2020г.

Нормы
профессиональной этики педагогических работников организации,
осуществляющей образовательную деятельность
ГБПОУ КК «Краснодарский колледж электронного приборостроения»

г. Краснодар
2020 г.

Введение

Нормы профессиональной этики педагогических работников организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - Нормы проф. этики) ГБПОУ КК «Краснодарский колледж электронного приборостроения» (далее Колледж) разработаны в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, локальными нормативными актами и внутренними документами, регламентирующими деятельность Колледжа. Нормы проф. этики является сводом принципов саморегулирования деятельности Колледжа, включающего профессиональную этику как систему осознанно разделяемых в коллективе ценностей, представлений, понятий, убеждений, обычаев, традиций и этических норм, позволяющих ориентировать каждого члена коллектива на достижение единых целей, концентрировать их инициативу, предприимчивость, обеспечивать морально-психологический климат в Колледже. Нормы проф. этики адресованы и распространяются на все категории работников и обучающихся в Колледже.

Глава 1. Цели и задачи

Целью Норм профессиональной этики является:

- закрепление ключевых ценностей, принципов, правил и норм профессиональной этики, которыми руководствуются сотрудники, преподаватели, студенты Колледжа в своей деятельности как при принятии стратегически важных решений, в учебном процессе, так и в повседневных ситуациях;
- установление стандартов поведения, определяющих взаимоотношения внутри коллектива, отношения с сотрудниками, преподавателями, обучающимися, деловыми партнерами, государственными органами и общественностью;
- развитие единой профессиональной этики, основанной на высоких этических стандартах, поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;
- единообразное понимание и исполнение норм профессиональной этики, принятых в Колледже, всеми работниками вне зависимости от занимаемой должности и обучающимися;
- осознание сотрудниками, преподавателями и обучающимися Колледжа персональной ответственности за выполнение своих должностных обязанностей.

Руководители, сотрудники, преподаватели Колледжа **обязаны** знать положения настоящих Норм проф. этики и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности как при нахождении на рабочем месте, так и вне Колледжа.

Обучающиеся в Колледже **обязаны** знать положения настоящих Норм проф. этики, и соблюдать их в процессе обучения, как на территории Колледжа, так и за его пределами.

1.1. Основные ценности Колледжа

Основными профессиональными и этическими ценностями Колледжа являются:

- высокое качество и надежность образовательной и научной деятельности;
- сохранение и последовательное наращивание образовательного, научного, кадрового и иного потенциалов Колледжа;
- академические свободы и академическая ответственность;
- стремление к совершенствованию и творческому росту;
- доверительные, ответственные и взаимно вежливые отношения руководителей, сотрудников, студентов;
- патриотизм, гражданственность, толерантность и конструктивное сотрудничество;
- уважение к личности студента, сотрудника, преподавателя, руководителя к их достоинству и правам;
- преданность Колледжу, готовность сохранять и развивать традиции;

- бережное отношение и развитие материально-технической базы и зеленых насаждений на территории Колледжа.

1.2. Принципы профессиональной этики Колледжа

Колледж руководствуется следующими **принципами** профессиональной этики:

- **уважение**- доброжелательное отношение к работающим, обучающимся и ветеранам;
 - **честность** - Колледж не допускает конфликта между личными интересами и профессиональной деятельностью; обман, умалчивание и ложные заявления не совместимы со статусом сотрудника, преподавателя и студента Колледжа;

- **профессионализм** - глубокое знание предмета своей деятельности, ответственное и добросовестное отношение к должностным обязанностям, качественное и своевременное выполнение поставленных задач, совершенствование профессионального уровня;

- **ответственность** - исполнение своих обязательств перед руководителями, сотрудниками, преподавателями, студентами, коллегами, органами государственной и муниципальной власти, другими заинтересованными сторонами;

- **справедливость** - предполагает оплату труда в соответствии со штатным расписанием, достигнутыми результатами и квалификацией, а также равные условия для профессионального роста;

- **чистоплотность** - предполагает нравственную чистоту, неспособность совершить безнравственный поступок, порядочность.

- **толерантность** - базируется на терпимости и уважении к иным идеям, чуждым взглядам, концепциям, вкусам;

- **преемственность** - уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда и наставничество;

При осуществлении своей деятельности Колледж:

1. Соблюдает нормы законодательства Российской Федерации.
2. Обеспечивает соблюдение и уважение прав и свобод человека и гражданина.
3. Создает условия для самосовершенствования сотрудников, преподавателей и студентов, предоставляет возможность для повышения уровня квалификации, их личностного и карьерного роста.
4. Действует справедливо и добросовестно, не приемлет взяток и аналогичной порочной практики. Противодействует коррупции и вымогательству.
5. Стремится к тому, чтобы все отношения с сотрудниками, преподавателями, студентами были открытыми, построенными на взаимоуважении.
6. Совершенствует системы мотивации получения знаний и оценки труда.
7. Ведет в отношении своих сотрудников, преподавателей, студентов политику равных возможностей, отсутствия дискриминации.
8. Проявляет уважение к традициям Кубани, укрепляет свои традиции, и бережно относится к окружающей среде.
9. Обеспечивает безопасность труда и учебного процесса.

Глава 2. Этические нормы профессионального поведения сотрудников, преподавателей, студентов Колледжа

2.1. Общие положения профессиональной этики

Каждый член колледжского сообщества в своей деятельности:

- следует высоким этическим принципам, принимает на себя ответственность за реализацию декларированных целей, осознает свою причастность к успехам и неудачам Колледжа;
- ориентируется на духовность, гражданственность, патриотизм, следует нормам морали, отражающим идеалы добра, справедливости, честности и гуманизма, противостоит коррупции и протекционизму в профессиональной среде;

- дорожит деловой репутацией Колледжа, заботится о позитивном имидже, не предпринимает действий, наносящих урон интересам Колледжа, пресекает любые попытки опорочить его честь и авторитет;
- руководствуется нормами действующего законодательства, исполняет требования должностной инструкции, соблюдает условия заключенного с ним трудового договора (или договора на обучение), следует Правилам внутреннего распорядка Колледжа;
- не допускает получения за свою профессиональную деятельность каких-либо вознаграждений, услуг, льгот от организаций или граждан, не предусмотренных законодательством РФ, Уставом ГБПОУ КК «ККЭП», договорными отношениями;
- способствует созданию в Колледже атмосферы доверия, доброжелательности, справедливости, уважительного отношения к достоинству и правам каждого члена коллектива, не позволяет любых форм нетерпимости, дискриминации, насилия;
- налаживает взаимопонимание с товарищами по учебе, способствует созданию здоровой обстановки в коллективе, не допускает проявлений дискриминации по какому-либо признаку, уважает культурные и религиозные особенности различных этнических и социальных групп и конфессий, с уважением относится к национальным обычаям обучающихся, представляющих различные нации и народности России;
- ведет себя корректно, не допускает отклонений от принятых форм делового общения, выражает поддержку, понимание, симпатии членам коллектива (отделения, учебной группы), не позволяет негативных оценочных суждений по поводу решений и действий директора, руководителей, коллег и сокурсников;
- формирует у студентов профессиональные качества по избранным направлениям подготовки (специальностям), компетентность, способность к труду и жизни в условиях современной цивилизации и экономики, основанной на знаниях, проявляет в общении с молодежью терпение и сдержанность, помогает развитию творческих способностей и навыков, способствует становлению высококонравленной личности с активной гражданской позицией; сохраняет, и приумножает традиции Колледжа, уважает старшее поколение, поддерживает его активное участие в жизни Колледжа и общества;
- уважает семейные ценности, частную жизнь своих коллег и сокурсников;
- ведет здоровый образ жизни, заботится о поддержании своей работоспособности;
- бережно относится к имуществу Колледжа, соблюдает чистоту и порядок на рабочем месте, в учебных аудиториях, лабораториях, общежитии и территории Колледжа, аккуратно и исключительно в целях исполнения должностных обязанностей использует офисную средства связи, транспорт, учебное и технику, лабораторное оборудование, библиотечный фонд.

2.2. Культура поведения сотрудников, преподавателей, студентов

В целях поддержания порядка в Колледже действует электронная пропускная система. По требованию охраны при входе на территорию Колледжа необходимо предъявить документы, удостоверяющие личность (студенческий билет, паспорт, удостоверение).

Находясь в зданиях, мужчины снимают головные уборы. Студенты на занятиях **обязаны** быть без верхней одежды, которую размещают на вешалках в учебных аудиториях. Преподаватель имеет право не допустить к занятиям студентов в верхней одежде.

Внешний вид каждого работника - основа имиджа Колледжа. Сотрудники, преподаватели, студенты Колледжа **должны иметь** внешний вид, соответствующий характеру профессиональной деятельности, предпочитая деловой стиль одежды. Желательно избегать вызывающих фасонов. Для отдельных категорий персонала (работники производственных участков, столовой, обслуживающий персонал и др.) устанавливается форменная рабочая одежда. В Колледже принят деловой, офисный стиль одежды.

Является **недопустимым** появление на занятиях в Колледже сотрудников,

преподавателей, студентов в нетрезвом виде, а также в спортивной, пляжной, неопрятной одежде, за исключением занятий физической культуры и других мероприятий требующих специальной формы одежды.

В Колледже при встречах принято здороваться вне зависимости от возраста и статуса человека, обращаться на «Вы». Студенты первыми приветствуют сотрудников, преподавателей Колледжа. В общении между собой сотрудники, преподаватели, студенты проявляют

вежливость, не допускают фамильярности и ненормативной лексики.

Студенты **обязаны** приходить на занятия без опозданий, приветствовать преподавателя, входящего в аудиторию, вставанием. При опоздании на занятие они могут пройти в аудиторию только с разрешения преподавателя.

Преподаватель имеет право удалить студентов с занятия за нарушение дисциплины.

Преподаватель не должен:

- унижать достоинство студентов, делать публичные замечания об их внешности и одежде, повышать голос, намеренно искажать имена и фамилии;
- проводить во время учебных занятий политическую или религиозную агитацию;
- предъявлять требования для сдачи экзамена или зачета, выходящие за рамки учебной программы;
- изменять критерии оценки в ходе экзамена или зачета;
- курить в помещениях и на территории Колледжа;
- участвовать в любой противоправной деятельности (деловой, общественной, политической, религиозной и др.), которая может принести ущерб Колледжу;
- употреблять в речи ненормативную лексику;
- носить любого вида оружие на территории Колледжа;
- участвовать в азартных играх на территории Колледжа.

Студенты не должны:

- неуважительно вести себя по отношению к сотрудникам, преподавателям Колледжа и своим сокурсникам; получать или предоставлять помощь во время процедур контроля знаний, сдавать экзаменационные работы, задания или письменные работы, подготовленные другим лицом;
- пропускать занятия или опаздывать на них без уважительной причины, покидать аудиторию во время занятий без разрешения преподавателя;
- курить в помещениях и на территории Колледжа;
- принимать пищу в местах, не предназначенных для этой цели;
- оставлять мусор, жевательные резинки, делать надписи и рисунки на предметах материально-технического оснащения Колледжа (столах, стульях, подоконниках, стенах и т. д.);
- пользоваться мобильным телефоном во время занятий;
- участвовать в любой противоправной деятельности (деловой, общественной, политической, религиозной и др.), которая может принести ущерб Колледжу;
- употреблять в речи ненормативную лексику;
- носить любого вида оружие на территории Колледжа;
- участвовать в азартных играх на территории Колледжа.

Сотрудник Колледжа не должен:

- использовать служебное положение в корыстных целях;
- неуважительно вести себя по отношению к коллегам, преподавателям, студентам и гостям;
- отсутствовать на рабочем месте без уважительных причин за исключением ситуаций, связанных с выполнением служебных поручений или должностных обязанностей;

- без разрешения администрации использовать рабочее место, служебные помещения, оборудование не по назначению;
- злоупотреблять телефонными разговорами;
- курить в помещениях и территории Колледжа;
- участвовать в любой противоправной деятельности (деловой, общественной, политической, религиозной и др.), которая может принести ущерб Колледжу;
- употреблять в речи ненормативную лексику;
- носить любого вида оружие на территории Колледжа;
- участвовать в азартных играх на территории Колледжа.

Сотрудникам, преподавателям, студентам на колледжийных мероприятиях, собраниях, конференциях, заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках необходимо проявлять уважение к выступающим, соблюдать тишину и порядок, не покидать актов зал, аудиторию до конца мероприятия, не пользоваться мобильными телефонами. В случае острой необходимости, в виде исключения, можно покинуть зал в паузе между выступлениями.

2.3. Отношения между руководством и работниками Колледжа

Создание конструктивных профессиональных отношений между руководителями и работниками необходимо для ежедневной эффективной работы Колледжа и для его будущего развития.

Руководителям рекомендуется показывать подчиненным пример хорошего владения нормами и правилами этики и профессионального этикета. Критика должна быть корректной и конструктивной. Руководитель должен уметь признавать перед подчиненными свои ошибки и не преследовать их за конструктивную критику в свой адрес.

Сотрудникам и преподавателям Колледжа необходимо информировать непосредственного руководителя о причинах отсутствия, если в течение определенного времени невозможно присутствовать на рабочем месте. Не отвечать в присутствии коллег на некорректное поведение руководителя.

2.4. Отношения сотрудников, преподавателей, студентов

Отношения в коллективе влияют на настроение сотрудников, преподавателей, студентов их желание работать, учиться и, в конечном счете, во многом определяют результат всей работы Колледжа. Создавая и поддерживая комфортную рабочую обстановку, сотрудники, преподаватели, студенты Колледжа должны соблюдать следующие нормы и правила профессионального этикета:

- уважительно относиться друг к другу;
- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- в рабочее и учебное время не заниматься делами, не связанными с выполнением служебных и учебных обязанностей;
- всегда извиняться за свое некорректное поведение;
- помогать коллегам, сокурсникам, делиться знаниями и опытом;
- хвалить коллег, студентов за хорошо выполненную работу;
- пресекать интриги, слухи, сплетни;
- не обсуждать личные или профессиональные качества коллег, сокурсников в их отсутствие;
- не допускать дискриминации по признакам пола, возраста, национальности, вероисповедания, убеждений, социального положения, образования, трудового стажа;
- уважать право сотрудников, преподавателей, студентов на участие в легальных политических акциях, профсоюзной и религиозной деятельности, не противоречащих действующему законодательству, не в ущерб учебному процессу. Уважать частную (личную) жизнь руководителей, сотрудников, преподавателей, студентов, соблюдая

суверенитет личности.

2.5. Отношения с органами государственной и муниципальной власти

Колледж стремится налаживать, и поддерживать прочные взаимоотношения с органами государственной и муниципальной власти, чиновниками и другими представителями власти на основе независимости сторон. Колледж не допускает попыток оказывать влияние на решения органов государственной и муниципальной власти. Колледж своевременно и полностью платит налоги. Во взаимоотношениях с органами государственной и муниципальной власти Колледж придерживается следующих норм:

- получать все государственные лицензии, свидетельства об аккредитации и прочие документы, необходимые для осуществления деятельности;
- вести дела с органами государственной и муниципальной власти без личной заинтересованности, не прибегая к взяточничеству и иным неправомерным способам оказания влияния на принятие административных решений.

2.6. Отношения с общественностью

Колледж рассматривает себя как неотъемлемый элемент общественной среды, в которой он работает, и с которой он стремится наладить прочные отношения, основанные на принципах уважения, доверия, честности и справедливости.

Руководство, сотрудники, преподаватели, студенты Колледжа поддерживают программы, направленные на повышение уровня знаний, совершенствование научной деятельности, улучшение быта студентов, расширение их кругозора, развитие профессиональных и творческих способностей, реализацию социальных программ, направленных на развитие Колледжа. Руководство Колледжа стремится к установлению конструктивных отношений с организациями (общественными, неправительственными и другими) в целях совершенствования общественных отношений, обеспечения безопасности жизни.

Колледж соблюдает требования законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасных условий труда.

2.7. Отношения со средствами массовой информации

Информационная политика Колледжа предусматривает создание возможности получения свободного доступа к информации о Колледже. На сайте Колледжа www.kker.ru в общедоступном режиме размещается информация о его деятельности, структурных подразделениях, контактная информация и т. п.

Колледж следит за соблюдением высоких стандартов во взаимодействии со средствами массовой информации (далее-СМИ) и в сети Интернет.

Сведения, касающиеся деятельности Колледжа, имеет право предоставлять СМИ только руководители с согласия директора Колледжа. Руководители Колледжа несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых информационных материалов и отсутствие в них сведений конфиденциального характера.

Сотрудники, преподаватели и студенты Колледжа могут предоставлять СМИ информацию, касающуюся деятельности Колледжа, по поручению или с разрешения директора Колледжа. Каждый член колледжийного сообщества должен понимать, и всегда помнить, что любая высказанная им как сотрудником, преподавателем, студентом Колледжа точка зрения (или распространенная информация) непосредственно соотносится с самим Колледжем, его имиджем и влияет на его репутацию в обществе.

Любые контакты с представителями СМИ, сети Интернет - интервью, публикации, рассылки, участие в пресс-конференциях, брифингах для прессы - сотрудники, преподаватели, студенты Колледжа осуществляют только по согласованию с руководством Колледжа в пределах своей компетенции и предоставленных полномочий.

2.8. Отношения с партнерами Колледжа

Деятельность Колледжа ориентирована на длительное и эффективное сотрудничество

с партнерами. Взаимоотношения с ними строятся на принципах ответственности и взаимовыгодного сотрудничества.

Колледж строго соблюдает общепринятые стандарты деловой этики по отношению к своим партнерам, ответственно исполняя свои обязательства, и в процессе взаимодействия ожидает от партнеров ответственного и последовательного исполнения своих обязательств.

Колледж дорожит своей деловой репутацией и имиджем, выстраивая взаимоотношения с партнерами как российского, так и зарубежного бизнеса на основе соблюдения законодательства Российской Федерации, внутренних нормативных документов Колледжа и принципов Норм профессиональной этики.

При возникновении разногласий и споров основным инструментом их решения являются переговоры и поиск компромиссов.

2.9. Отношение к имуществу Колледжа

Политика Колледжа состоит в том, что все сотрудники, преподаватели и студенты обязаны бережно относиться к имуществу, и использовать его эффективно. Имущество Колледжа включает в себя материальное и нематериальное имущество (интеллектуальную собственность).

Для достижения поставленных целей Колледж предоставляет сотрудникам, преподавателям, студентам все необходимые ресурсы, которые они используют рационально.

Сотрудники, преподаватели, студенты должны:

- бережно относиться к имуществу и средствам Колледжа;
- не использовать свое положение в Колледже, средства, информацию и ресурсы Колледжа в личных целях. Сотрудники, преподаватели и студенты могут использовать оргтехнику, средства связи, информационные и сетевые ресурсы Колледжа в личных целях только в исключительных случаях.

Глава 3. Профессиональный союз работников Колледжа

В Колледже действует первичная профсоюзная организация ГБПОУ КК «Краснодарский колледж электронного приборостроения» (далее - профсоюз), целями создания и деятельности, которого являются представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов сотрудников, преподавателей, студентов Колледжа в вопросах трудовых отношений, отношений в учебном процессе, условий и оплаты труда, охраны здоровья, соблюдения социальных гарантий, и содействие в реализации элементов профессиональной этики.

Профсоюз во взаимодействии со структурными подразделениями и руководством предоставляет социальные льготы и организует культурный и спортивно-оздоровительный досуг, отдых работников, членов их семей, а также ветеранов.

Активное участие сотрудников, преподавателей, студентов в общественной жизни и в мероприятиях, организуемых Колледжем, приветствуется и поощряется.

Глава 4. Традиционные мероприятия Колледжа

Имиджевые мероприятия: День знаний, День рождения Колледжа, дни открытых дверей, недели специальности.

Государственные и отраслевые праздники, памятные дни: День студента, День радио, День защитника Отечества, Международный женский день, День учителя, День матери, День города, День весны и труда, День Победы, День защиты детей, День России, День святых Петра и Февронии, Новый год.

Научные мероприятия и интеллектуальные состязания: научные конференции, чтения, семинары, школы; научно-технические выставки; Всероссийский и региональный конкурсы на лучшую студенческую научную работу; Всероссийская студенческая олимпиада; студенческие научные конференции; чемпионаты по интеллектуальным, компьютерным играм, спортивным соревнованиям, шахматам и др.

Творческие праздники Колледжа: «День чайника», «Екатерининский бал» «Татьянин день»

- день российского студенчества», КВН, творческие конкурсы и выставки.

Спортивно-массовые мероприятия: Спартакиада Колледжа, дни здорового образа жизни, соревнования по футболу, волейболу и баскетболу.

Мероприятия в рамках оборонно-массовой и военно-патриотической работы: спортивно-развлекательная игра «А ну-ка, парни!», соревнования по гиревому спорту, рукопашному бою, стрельбе, метанию гранат и т. д.

Социально-педагогические мероприятия: конкурсы на звание «Лучшее общежитие», «Лучшая комната», «Лучшая академическая группа», «Лучший староста», «Кураторское мастерство», летний трудовой семестр.

Глава 5. Поощрения и взыскания

За добросовестное выполнение должностных обязанностей и достижение высоких результатов в профессиональной деятельности **сотрудники и преподаватели** Колледжа поощряются в соответствии с Положением об оплате труда, принятом в Колледже, а также могут быть представлены к таким формам поощрения, как:

- объявление благодарности;
- награждение Почетной грамотой;
- представление в установленном порядке к награждению городскими, краевыми, отраслевыми, государственными наградами, знаками отличия;

С целью поощрения **сотрудников, преподавателей** Колледжа производятся разовые выплаты в следующих случаях:

- достижения юбилейной даты по возрасту;
- присуждения государственной награды;
- победы на конкурсах;
- подготовки и издания учебно-методической литературы;
- выполнения по поручению руководства разовой особо важной для Колледжа работы;
- к юбилейным датам Колледжа;
- за привлечение дополнительных внебюджетных средств и в иных случаях.

За высокие достижения в учебной, научно-исследовательской, творческой, спортивной, общественной деятельности **студенты** могут быть представлены к следующим формам поощрения:

- объявление благодарности;
- награждение грамотами, дипломами, ценными подарками;
- назначение именных и повышенных стипендий;
- премирование;

выделение оздоровительных и экскурсионных путевок.

Поощрения применяются директором по представлению руководителей структурных подразделений, в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения сотрудников, преподавателей, студентов.

За нарушение трудовой, учебной дисциплины и норм поведения в Колледже применяются следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение (отчисление) по соответствующим основаниям.

Дисциплинарные взыскания применяются директором Колледжа по представлению руководителей структурных подразделений.

Глава 6. Ответственность за нарушение норм профессиональной этики

Сотрудники, преподаватели, студенты Колледжа обязаны знать, и соблюдать Нормы проф. этики, нести ответственность перед колледжийным сообществом за свою деятельность и поведение.

За нарушение Норм профессиональной этики Колледжа к сотрудникам, преподавателям,

студентам Колледжа могут быть применены следующие меры:

- рекомендация принести публичные извинения;
- объявление публичного порицания;
- обращение в общественные организации;
- отчисление студентов;
- увольнение работников, выполняющих воспитательные функции, за совершение аморального поступка несовместимого с продолжением данной работы (п.8 ст.81 ТК РФ).

Глава 7. Поощрение сотрудников, преподавателей, студентов за соблюдение требований норм профессиональной этики

Добросовестно и профессионально работающие сотрудники, преподаватели Колледжа в зависимости от достигнутых результатов и стажа работы в Колледже, а также студенты, обучающиеся на «хорошо» и «отлично», имеющие активную жизненную позицию, участвующие в общественной жизни Колледжа при условии соблюдения положений, локальных актов материально и морально поощряются.

Поощрение осуществляется в следующих формах: выдвижение в кадровый резерв и назначение на ответственные должности, премирование, награждение ценным подарком, награждение Почетной грамотой, объявление благодарности, предоставление положительных рекомендаций и характеристик.

Руководство Колледжа вправе ходатайствовать перед учредителем, государственными и муниципальными органами власти о награждении сотрудников, преподавателей Почетными грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар.

Заключение

Настоящие Нормы профессиональной этики педагогических работников организации, осуществляющей образовательную деятельность являются внутренним локальным актом Колледжа обязательным для исполнения всеми сотрудниками, преподавателями, студентами вне зависимости от занимаемой должности. Решение спорных вопросов, осуществление контроля соблюдения принципов и правил профессиональной этики, рассмотрение и выработка рекомендаций по устранению конфликтных ситуаций осуществляется юридическим отделом Колледжа, при непосредственном контроле директора Колледжа.

Разработано
Заместитель директора
по учебно-воспитательной работе

Е.М. Козлова

Согласовано
Юрисконсульт

Т.В. Савран